

СПРАВКА
о результатах проверки соблюдения законодательства о
противодействии коррупции в муниципальном
общеобразовательном учреждении
«Основная школа № 50 имени Валерия Харитонова»

«19» декабря 2018 года

г. Ярославль

С 03 декабря 2018 года по 14 декабря 2018 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 30.11.2018 № 58 проведена плановая проверка муниципального общеобразовательного учреждения «Основная школа № 50 имени Валерия Харитонова» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, пр-кт Авиаторов, д. 37.

Основание проведения проверки: Распоряжение Губернатора Ярославской области от 12.10.2018 № 435-р «Об утверждении Положения об управлении по противодействию коррупции Правительства области». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошониной Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

В проверяемом периоде с 01.01.2017 по 30.11.2018 руководство Учреждением осуществляла директор Хворикова Елена Юрьевна.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 24.08.2015 № 01-112 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместитель директора, социальный педагог. Приказами Учреждения от 01.09.2016 № 01-141, от 04.09.2017 № 01-01/174, от 31.08.2018 № 01-01/143 состав ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения актуализировался.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказом Учреждения от 22.03.2016 № 01-22 «О внесении изменений в антикоррупционную политику» Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована. Внесение изменений в Антикоррупционную политику

Учреждения связано с необходимостью исполнения новых требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 учебный год утвержден приказом Учреждения от 04.09.2017 № 01-141 «Об организации работы по противодействию коррупции». План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год утвержден приказом Учреждения от 31.08.2018 № 01-01/143 «Об организации работы по противодействию коррупции». Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Планов за проверяемый период выполнены, что подтверждается Отчетом о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018-2019 учебный год в достаточной степени согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 11.10.2017 № 01-01/202 «Об утверждении карты коррупционных рисков Основной школы № 50» утверждена Карта коррупционных рисков.

В связи с отсутствием в Карте коррупционных рисков должностей со степенью риска «высокая», сотрудниками Учреждения за 2017 год декларации конфликта интересов не представлялись.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 24.08.2015 № 01-112 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказами Учреждения от 01.09.2016 № 01-141, от 04.09.2017 № 01-01/174, от 31.08.2018 № 01-01/143

персональный состав комиссии по противодействию коррупции актуализировался.

В течение проверяемого периода заседания комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводились три раза.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы анализа планов работы классных коллективов по вопросам антикоррупционного воспитания и образования (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 19.12.2017 № 3), об осуществлении контроля по противодействию коррупции при проведении закупок (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 18.01.2018 № 1), планирование работы комиссии на 2018-2019 учебный год (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 13.09.2018 № 2).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде не проводилась.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Антикоррупционной политики Учреждения и Плана противодействия коррупции на 2018-2019 учебный год размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <https://school50.edu.yar.ru/>.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Установить в Карте коррупционных рисков степень риска «высокая» для должностей заместитель руководителя, главный бухгалтер, а также для должностей, трудовые обязанности по которым предусматривают осуществление организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, осуществление закупочной деятельности, и обеспечить представление этими сотрудниками деклараций конфликта интересов за 2018 год;

2. Обеспечить ежеквартальное проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения.

Приложение: 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 30.11.2018 № 58 в 1 экз. на 2 л.;
2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 38 л.

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



Д.Е. Розенсон

Консультант управления по
противодействию коррупции
Правительства области



А.В. Кошонин